

HF Mixing Group
Zásady Správania pre Dodávateľa
(Verzia 1.0; Marec 2023)

"Udržateľnosť a spoločenská zodpovednosť sú kľúčovými prvkami našej misie a neoddeliteľnou súčasťou našej obchodnej stratégie."

Obsah

- I. Preambula
- II. Spoločenská zodpovednosť
- III. Ochrana klímy a životného prostredia
- IV. Etika
- V. Riadenie
- VI. Pole pôsobnosti HFMG

I. Preambula

Spoločnosť HFMG sa zaviazala k ekologicky a spoločensky zodpovednému riadeniu firmy. Preberáme zodpovednosť za naše rozhodnutia, naše činy, za naše produkty a služby. Od našich dodávateľov očakávame rovnaké správanie a zmysel pre zodpovednosť. Od našich zamestnancov¹ tiež očakávame dodržiavanie zásad ekologického, spoločenského a etického správania a ich integráciu do našej firemnej kultúry. Snažíme sa neustále zlepšovať naše obchodné aktivity, ako aj naše produkty a služby z hľadiska udržateľnosti.

Svoju zodpovednosť môžeme plniť len spoločne s našimi obchodnými partnermi. Preto očakávame, že aj naši dodávatelia prijmú túto zodpovednosť a zavedú tento záväzok smerom hore v dodávateľskom reťazci. V tejto súvislosti musíme akceptovať, že nie všetci dodávatelia môžu priamo a/alebo plne dodržiavať naše Zásady správania pre dodávateľa. Týka sa to najmä tých dodávateľov v dodávateľskom reťazci, ktorí majú sídlo v krajinách, v ktorých dodržiavanie individuálnych požiadaviek (napr. sloboda združovania) nie je zákonom povolené. Bez ohľadu na to sa snažíme, aby boli dodržané príslušné zákonné minimálne normy. Nevylučujeme ukončenie obchodného vzťahu ako posledné možné opatrenie.

Tieto Zásady správania pre dodávateľa sú založené na národných zákonoch a nariadeniach, ako je napríklad nemecký “Lieferkettensorgfaltspflichtengesetz (LkSG, Zákon o povinnej starostlivosti v dodávateľskom reťazci)” a rovnako tak aj na medzinárodných dohovoroch, ako je Všeobecná deklarácia ľudských práv Organizácie Spojených národov a Medzinárodné pracovné normy Medzinárodnej organizácie práce (MOP).

Zásady správania pre dodávateľa spoločnosti HFMG následne definujú minimálne požiadavky, ktoré musia byť splnené, aby tieto boli v súlade s našimi štandardmi.

II. Spoločenská zodpovednosť

Dodávatelia musia rešpektovať ľudské práva svojich zamestnancov, miestnych komunít a zraniteľných ľudí a správať sa k nim dôstojne a s rešpektom. Prijmú primerané preventívne opatrenia pre zdravie a bezpečnosť svojich zamestnancov, zákazníkov, návštevníkov, dodávateľov a iných, ktorí môžu byť ovplyvnení ich prevádzkou. To zahŕňa nasledovné:

II.1 Vylúčenie nútenej práce

Spoločnosť HFMG uplatňuje politiku nulovej tolerancie voči akejkoľvek forme novodobého otroctva, nevoľníctva alebo viazanej práce, nútenej alebo povinnej práce, ako aj akejkoľvek forme obchodovania s ľuďmi vo svojom dodávateľskom reťazci. Každá práca musí byť dobrovoľná a bez hrozby trestu. Zamestnanci musia mať možnosť kedykoľvek

¹ Pod pojmom zamestnanci rozumieme všetok personál zamestnaný alebo najatý dodávateľom.

opustiť prácu alebo zamestnanie. Nesmie dochádzať k žiadnemu neprijateľnému zaobchádzaniu s pracovníkmi, ako je psychické nepohodlie, sexuálne a osobné obťažovanie a ponižovanie. Od nasadenia či použitia bezpečnostnej služby bude upustené v prípade ak, počas doby ich zamestnania, bolo z ich strany zaobchádzané so zamestnancami nehumánnym alebo ponižujúcim spôsobom, prípadne boli v dôsledku toho zranení, alebo im bola obmedzená sloboda zhromažďovania sa.

II.2 Zákaz detskej práce

Spoločnosť HFMG netoleruje detskú prácu vo svojom dodávateľskom reťazci. Od dodávateľov sa vyžaduje, aby vo svojich prevádzkových pracovných procesoch zabránili akémukoľvek druhu detskej práce, ako je definované v základných pracovných normách Medzinárodnej organizácie práce. V prípadoch, keď sú mladí pracovníci zamestnaní, nesmú vykonávať činnosti, ktoré sú duševne, fyzicky, spoločensky alebo morálne škodlivé alebo ktoré narúšajú ich školskú dochádzku.

II.3 Pracovná doba, mzdy a iné výhody

Pracovný čas zamestnancov dodávateľov by nemal presiahnuť maximálny pracovný čas podľa platných zákonov a noriem MOP. Nadčasy sa odpracujú dobrovoľne. Dodávatelia budú rešpektovať právo svojich zamestnancov na odpočinok a voľný čas, aby mohli zosúladiť svoj profesionálny a súkromný život.

Náhrady sa musia vyplácať pravidelne, včas a v plnej výške podľa vnútroštátnych zákonov. Zrážky zo mzdy ako represívne opatrenia nie sú povolené. Náhrady a iné výhody by mali byť spravodlivé, v súlade s trhovými podmienkami, rovnaké pre všetkých zamestnancov a mali by poskytovať zamestnancom a ich rodinám primeranú životnú úroveň.

II.4 Sloboda združovania

Podľa miestnych zákonov musia dodávatelia rešpektovať právo zamestnancov slobodne sa združovať, vytvárať odborové organizácie a vstupovať do nich, menovať zastupovanie zamestnancov, vytvárať zamestnaneckú radu a aktívne sa zúčastňovať na kolektívnom vyjednávaní. Zamestnanci nesmú byť diskriminovaní na základe založenia, vstupu alebo členstva v takejto organizácii.

II.5 Zákaz diskriminácie

Rovnaké zaobchádzanie so všetkými zamestnancami musí byť základným princípom firemnej politiky dodávateľov. Akákoľvek diskriminácia je zakázaná, pokiaľ nie je odôvodnená požiadavkami zamestnania. Týka sa to napríklad diskriminácie na základe

pohlavia, veku, etnického pôvodu, farby pleti, zdravotného postihnutia, pôvodu a ideológie, náboženstva, tehotenstva alebo sexuálnej orientácie alebo na základe iných kritérií, ktoré sú podľa platných zákonov nezákonné.

II.6 Zdravie a Bezpečnosť

Dodávatelia sú zodpovední za bezpečné a zdravé pracovné prostredie. Zavedením vhodných systémov bezpečnosti práce sa musia prijať potrebné preventívne opatrenia proti úrazom a škodám na zdraví, ktoré môžu vzniknúť v súvislosti s činnosťou. Fyzicky náročné činnosti a podmienky na pracovisku, ako aj riziká vyplývajúce z využívania infraštruktúry dostupnej na pracovisku musia byť riadené tak, aby boli zamestnanci chránení pred nebezpečenstvom.

Bezpečnostné informácie o identifikovaných rizikách na pracovisku alebo nebezpečných materiáloch – vrátane komponentov v medziproduktoch – musia byť poskytnuté zamestnancom pre vlastnú znalosť, na účely školení a ochranu pred rizikami.

Minimálne požiadavky na bezpečné a zdravé pracovné prostredie zahŕňajú zabezpečenie pitnej vody, primerané osvetlenie, primeranú teplotu v miestnosti, dobré vetranie a hygienu.

II.7 Zachovanie prirodzených základov života

Dodávatelia nesmú odoberať pôdu, lesy alebo vodné zdroje, ktorých užívanie zabezpečuje živobytie osôb, v rozpore s legitímnymi právami. Je nutné vyhnúť sa škodlivým úpravám pôdy, znečisťovaniu vôd a ovzdušia, emisiám hluku a nadmernej spotrebe vody, ak to poškodzuje zdravie osôb, výrazne zhoršuje prirodzenú základňu výroby potravín alebo bráni osobám v prístupe k čistej pitnej vode alebo riadnym hygienickým zariadeniam.

II.8 Systém sťažností

Spoločnosť HFMG zaviedla postup podávania sťažností (Whistleblower), ktorý možno nájsť na „<https://whistlefox.heuking.de/start/hf-mixing-group/en>“. Dodávatelia sú povinní informovať svojich zamestnancov o existencii tohto reklamačného konania vhodným spôsobom a poskytnúť im neobmedzený prístup k tomuto postupu. Pokiaľ nie je podané žiadne upozornenie, samotný dodávateľ je zodpovedný na úrovni podniku za vytvorenie účinného mechanizmu na podávanie sťažností pre jednotlivcov a komunity, ktoré môžu byť negatívne zasiahnuté.

II.9 Riešenie kontroverzných materiálov

Pre kontroverzné materiály ako cín, volfrám, tantal a zlato, ako aj pre iné suroviny, ako je kobalt, dodávateľ zavedie procesy v súlade s hlavnými zásadami Organizácie pre hospodársku spoluprácu a rozvoj (OECD) o náležitej starostlivosti na podporu zodpovedných dodávateľských reťazcov pre získavanie minerálov z kontroverzných a vysokorizikových oblastí. Taviarne a rafinérie bez primeraných, auditovaných procesov povinnej starostlivosti nebudú prevádzkované.

III. Ochrana klímy a životného prostredia

Dodávatelia budú konať ekologicky zodpovedne a efektívne ohľadom získavania zdrojov. To zahŕňa nasledujúce aspekty:

III.1 Opatrné využívanie zdrojov

Dodávatelia zachovávajú a chránia prírodné zdroje, napr. zdroje energie, voda, lesy, pôda a suroviny. Zabraňujú využívaniu, ničeniu alebo zanedbávaniu prírodných zdrojov. Podobne dodávatelia vynaložia komerčne primerané úsilie na minimalizáciu tvorby výfukových plynov, odpadových vôd, odpadu, hluku a svetelného znečistenia.

Dodávatelia vynaložia maximálne úsilie, aby zabezpečili, že ich obchodné aktivity neovplyvnia prírodné zdroje spôsobom, ktorý bude mať významný dopad na produkciu potravín, zbaví ľudí prístupu k čistej pitnej vode alebo poškodí ľudské zdravie.

III.2 Spotreba energie a obnoviteľné zdroje energie

Dodávatelia vynaložia primerané úsilie na uspokojenie svojich potrieb ohľadne nakupovanej energie z obnoviteľných zdrojov energie vždy, keď je to možné. Vynaložia maximálne úsilie, aby z roka na rok zvyšovali celkové využívanie zdrojov obnoviteľnej energie.

Dodávatelia vynaložia primerané úsilie na zlepšenie energetickej účinnosti svojich prevádzok a zníženie spotreby energie prostredníctvom vhodných systémov riadenia.

III.3 Používanie vody

Dodávatelia vynaložia primerané úsilie na zníženie spotreby vody vo svojich prevádzkach a vo svojom hodnotovom reťazci.

Dodávatelia vynaložia primerané úsilie na monitorovanie využívania, kvality a vypúšťania vody na svojich prevádzkových miestach. Vynaložia maximálne úsilie na neustále zlepšovanie opätovného využívania vody, úpravy vody, znižovania spotreby vody a čistenia odpadových vôd.

III.4 Odpad, odpadová voda, miestne emisie ovzdušia, znečistenie hlukom a svetlom

Je potrebné zabrániť znečisteniu pôdy, vzduchu a vody, ako aj znečisteniu hlukom a svetlom. Dodávatelia vynaložia maximálne úsilie, aby zabezpečili, že manipulácia, skladovanie, preprava, opätovné použitie, recyklácia a likvidácia všetkých druhov odpadu a odpadových vôd sa bude vykonávať bezpečne a v súlade s predpismi.

Dodávatelia sú povinní venovať osobitnú pozornosť nakladaniu s látkami obsahujúcimi ortuť alebo perzistentnými organickými látkami (POPs), ako aj nakladaniu s odpadmi, odpadovými plynmi a odpadovými vodami, ktoré môžu obsahovať ortuť alebo POPs. Dodávatelia budú s týmito látkami zaobchádzať v súlade s ustanoveniami Minamatského dohovoru o ortuti a Štokholmského dohovoru o POPs.

Dodávatelia zabezpečia, aby nakladanie s odpadom z ich prevádzok bolo v súlade s regulačnými požiadavkami a požiadavkami Bazilejského dohovoru, najmä v prípade cezhraničnej prepravy alebo obchodu s nimi.

IV. Etika

Aby splnili svoju spoločenskú zodpovednosť, všetci dodávatelia musia konať eticky a bezúhonne a dodržiavať všetky príslušné zákony a nariadenia. Etické požiadavky zahŕňajú tieto aspekty:

IV.1 Spravodlivá súťaž

Dodávatelia sa musia v hospodárskej súťaži správať čestne a dodržiavať všetky príslušné protimonopolné zákony.

IV.2 Kontrola medzinárodného obchodu

Dodávatelia musia dodržiavať predpisy o kontrole vývozu, ktoré sa vzťahujú na ich podnikanie, a podľa potreby poskytovať o nich presné a pravdivé informácie colným a iným orgánom.

IV.3 Obchodná integrita

Dodávatelia musia pri všetkých obchodných činnostiach uplatňovať najvyššie štandardy integrity. Dodávatelia musia zakázať a zároveň nesmú praktizovať ani tolerovať korupciu, vydieranie, spreneveru a pranie špinavých peňazí v akejkoľvek podobe. Dodávatelia nesmú ponúkať ani prijímať úplatky alebo iné nezákonné platby v obchodnom styku s obchodnými partnermi alebo verejnými činiteľmi. Dodávatelia nesmú zamestnancom HFMG ponúkať darčeky ani iné výhody na osobný zisk, ktoré by sa mohli považovať za úplatok.

IV.4 Ochrana osobných údajov

Dodávatelia musia dodržiavať primerané očakávania svojich klientov, dodávateľov, zákazníkov, spotrebiteľov a zamestnancov, pokiaľ ide o ochranu súkromných informácií. Dodávatelia sú povinní dodržiavať zákony o ochrane údajov a bezpečnosti informácií a vládne nariadenia pri zhromažďovaní, uchovávaní, spracovávaní, prenose a zverejňovaní osobných údajov.

IV.5 Duševné vlastníctvo

Práva duševného vlastníctva je nutné rešpektovať. Prenosy technológií a know-how sa musia vykonávať takým spôsobom, aby boli chránené práva duševného vlastníctva a informácie o zákazníkoch.

V. Riadenie

Dodávatelia zavedú takú štruktúru riadenia, ktorá podporuje súlad s platnými zákonmi a nariadeniami v ich podnikaní a podporuje neustále zlepšovanie v súvislosti s očakávaniami uvedenými v týchto Zásadách správania pre dodávateľa. Konkrétne sa to týka:

V.1 Právne a iné požiadavky

Dodávatelia si musia byť vedomí a dodržiavať všetky príslušné medzinárodné, národné a miestne zákony a predpisy, zmluvné dohody a medzinárodne uznávané normy a dohovory.

V.2 Odovzdanie HFMG Zásad správania pre dodávateľa v dodávateľskom reťazci

Dodávatelia budú, ak je to možné, implementovať princípy uvedené v týchto Zásadách správania pre dodávateľa aj vo svojom dodávateľskom reťazci smerom nahor.

V.3 Závazky a zodpovednosť

Dodávatelia musia dodržiavať zásady uvedené v týchto Zásadách správania pre dodávateľa. Dodávatelia by mali začleniť všetky príslušné aspekty Zásad správania pre dodávateľa do svojich riadiacich systémov tam, kde je to vhodné.

V.4 Nárok na hodnotenie a kontrolu

Dodávatelia udelia spoločnosti HFMG právo hodnotiť a kontrolovať ich výkon po včasnom upozornení s cieľom určiť, či Dodávateľ dodržiava zásady uvedené v týchto Zásadách správania pre dodávateľa. Hodnotenia a kontroly bude vykonávať priamo spoločnosť HFMG alebo kvalifikovaný externý poskytovateľ služieb, napr. formou hodnotenia alebo auditu.

VI. Pole pôsobnosti HFMG

Tieto Zásady správania pre dodávateľa sa vzťahujú na všetkých dodávateľov skupiny HFMG a jej jednotlivých subjektov:

Harburg-Freudenberger Maschinenbau GmbH
Asdrofer Strasse 60
57258 Freudenberg
Germany

Farrel Corporation
1 Farrel Boulevard
Ansonia
CT 06401
USA

Farrel Ltd.
Queensway Castleton
Rochdale
OL11 2QQ
U.K.

Pomini Rubber & Plastics srl
Via Bonvesin del la Riva 43
20027 Rescaldina (Milan)
Italy

HF Rubber Machinery Inc
1701 Northwest Topeka Boulevard
Topeka
KS 66608-0250
USA

HF Slovakia
Lieskovec 847/124
01841 Dubnica n. Váhom ·
Slovakia

Mesabi Control Engineering
7800 3rd Street North, Suite #900 ·
MN 55128 Oakdale ·
USA